

# Planmessighet: Arbeidsgiveres favorittegenskap

# Ryddige og ordentlige



Photo by [john lozano](#) on [Unsplash](#)

Planmessighet måler i hvilken grad folk er strukturerte, samvittighetsfulle og ordentlige.

Mange ledere har disse egenskapene. Men noen ganger forstår de ikke helt at ikke alle er som dem ...

# Planmessighet skårer høyt i rekrutteringsforskning

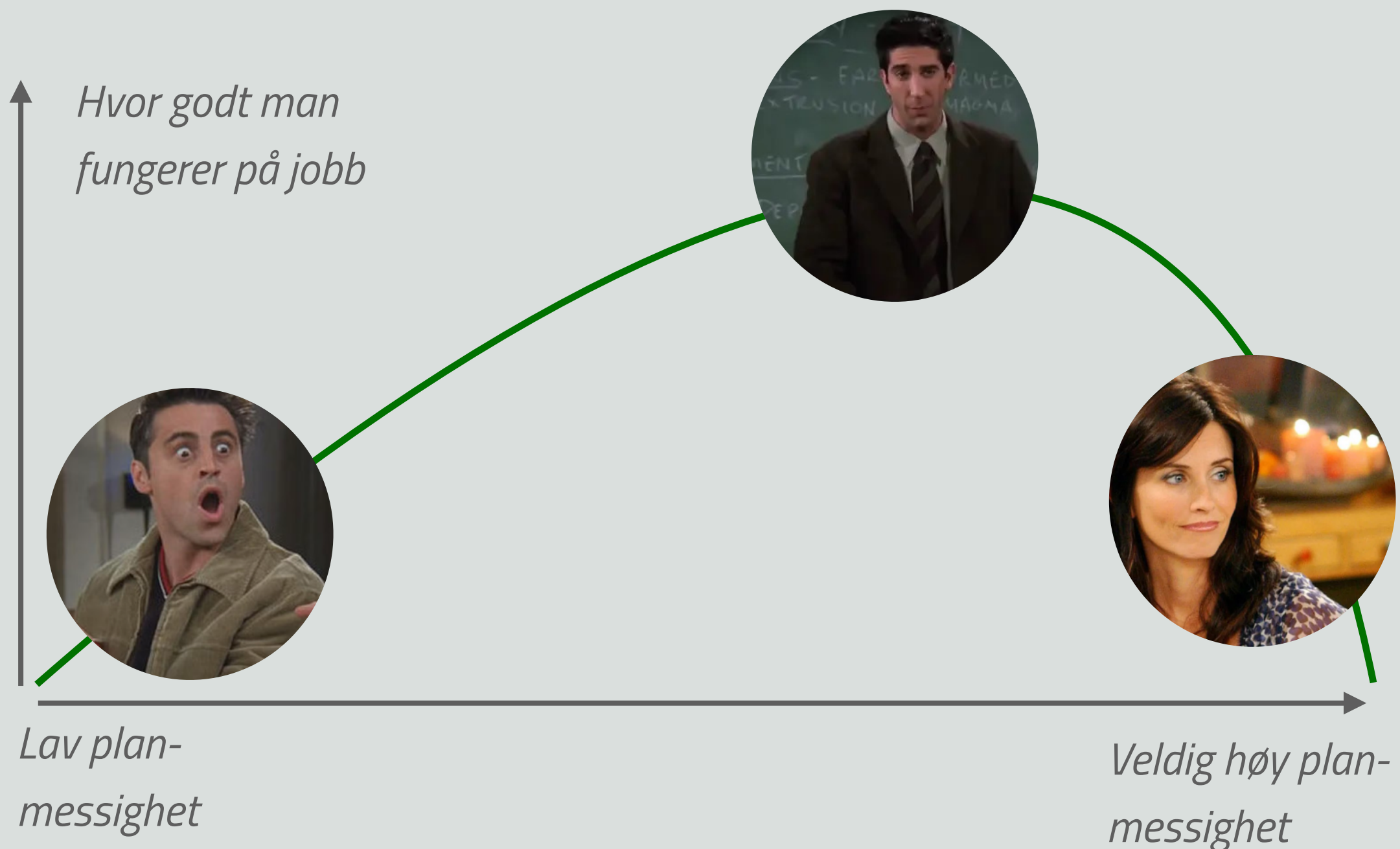
Ifølge Schmidt og Ohs studie fra 2016 er intelligens (GMA) den sterkeste indikatoren for jobbprestasjoner.

Men **planmessighet** (*Conscientiousness*) var ikke langt bak.

**Table 2**  
*Operational Validity for Training Performance of General Mental Ability (GMA) Combined with a Second Supplementary Predictor Using Multiple Regression*

Selection procedures/predictors	Operational validity ( <i>r</i> )	Multiple <i>R</i>	Gain in validity ( $\Delta R$ )	% gain in validity	Standardized Regression weights	
					GMA	Supplement
1. GMA tests <sup>a</sup>	.67					
2. Integrity tests <sup>b</sup>	.43	.78	.109	16%	.65	.40
3. Biographical data <sup>c</sup>	.30	.74	.073	11%	1.04	-.50
4. Employment interviews (unstructured) <sup>d</sup>	.56	.74	.070	11%	.53	.35
5. Interests <sup>e</sup>	.34	.74	.070	11%	.66	.31
6. <b>Conscientiousness</b> <sup>f</sup>	.25	.73	.061	9%	.69	.29
7. Reference checks <sup>g</sup>	.23	.71	.038	6%	.67	.23
8. Employment interviews (structured) <sup>h</sup>	.41	.70	.034	5%	.60	.23
9. Years of education <sup>i</sup>	.20	.70	.029	4%	.67	.20
10. Extraversion <sup>j</sup>	.17	.69	.021	3%	.67	.17
11. Assessment centers <sup>k</sup>	.37	.68	.014	2%	.81	-.20
12. Peer ratings <sup>l</sup>	.36	.68	.008	1%	.76	-.13
13. Agreeableness <sup>m</sup>	.13	.67	.007	1%	.66	.10
14. Emotional Stability <sup>n</sup>	.14	.67	.001	0%	.66	.03
15. Openness to Experience <sup>o</sup>	.24	.67	.000	0%	.67	-.02
16. Job experience (years) <sup>p</sup>	.00	.67	.000	0%	.67	.01

# Det finnes selvfølgelig grenser ...



Selv om planmessighet stort sett er bra i arbeidslivet, kan det bikke over.

Med veldig høye skårer kan vi bli rigide perfeksjonister med stort kontrollbehov.

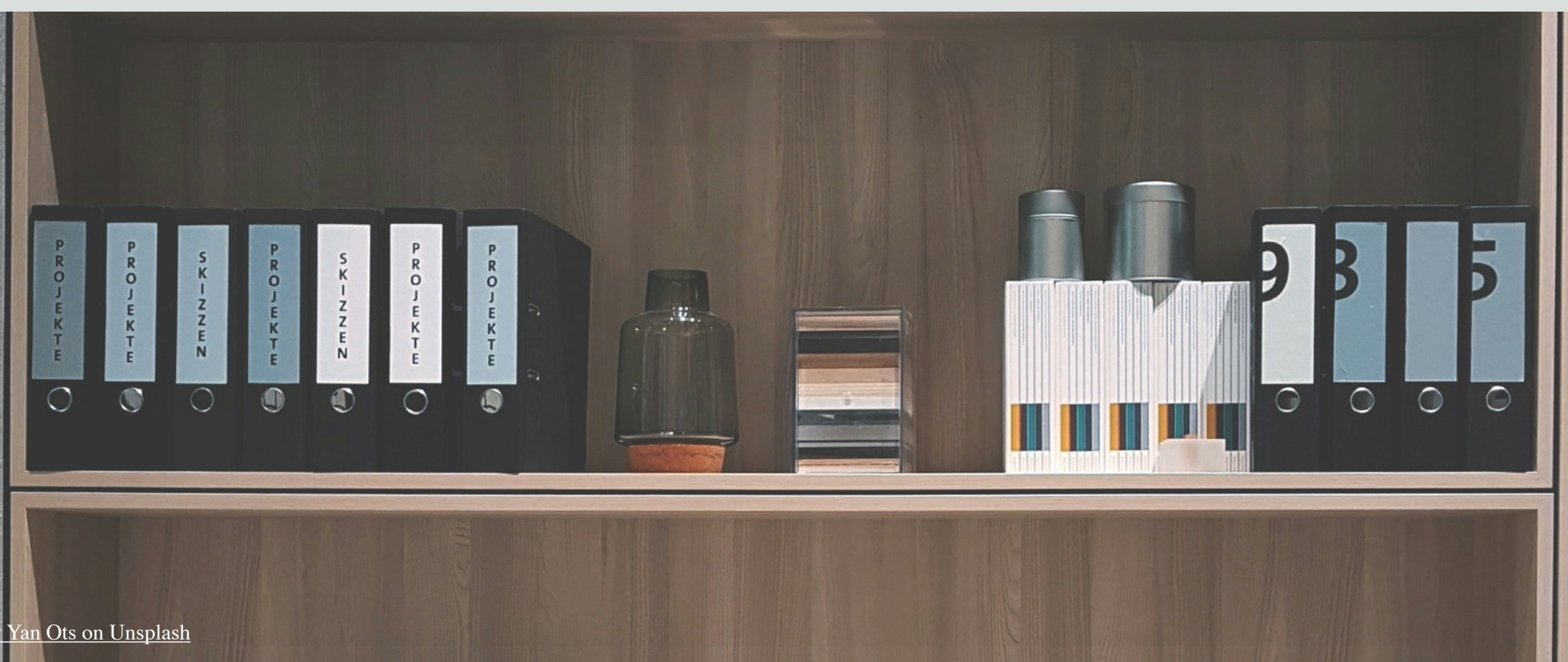
# Planmessighet måles som en del av femfaktormodellen

1. Åpenhet for erfaringer
2. **Planmessighet**
3. Ekstroversjon
4. Omgjengelighet
5. Følelsmessig instabilitet (her kalt nevrotisisme fordi det er kortere)

(På engelsk er huskeregelen **OCEAN** – Openness, Conscientiousness, Extraversion, Agreeableness, Neuroticism)

# Planmessighet består av seks *fasetter*:

1. **Kompetanse:** Tillit til egne evner. «Det har jeg aldri prøvd før, så det får jeg sikkert til ...»
2. **Orden:** Ryddighet og struktur.
3. **Plikttroskap:** Ansvarsfølelse, pålitelighet og lojalitet. Indre moralsk kompass.
4. **Prestasjonsstreben:** Hvor ambisiøs og målrettet du er.
5. **Selvdisiplin:** Utholdenhet og viljestyrke. Evne til å fullføre oppgaver.
6. **Betenksomhet:** Hvor godt vurderer du konsekvenser? (Ofte henger denne sammen med *Impulsivitet*, en fasett av *Nevrotisisme*).



Hvordan ser det ut  
om vi ser på  
**planmessighet i**  
**kombinasjon med**  
de fire andre  
faktorene?

**Obs!** 

Om du er ganske  
gjennomsnittlige på noen av  
disse skårene, eller at  
fasettene spriker mer, er det  
**ikke sikkert beskrivelsen  
passer deg.**

Disse kombinasjonene er  
mest relevante for personer  
med høye eller lave skårer på  
faktorene.



# Hva sier kombi- nasjonene noe om?

Planmessighet med:

- **Omgjengelighet:** Karakter<sup>1</sup>
- **Åpenhet:** Læringsstil
- **Ekstroversjon:** Oppgavehåndtering
- **Nevrotisisme:** Indre driv

1: Dette er den mest kontroversielle måten å si det på. Vi kunne også sagt «gruppeorientert målorientering», men altså ... 🤔

# Planmessighet & **Omgjengelighet**



Photo by Adrià Crehuet Cano on Unsplash

Kombinasjonen beskriver **karakter**.  
Hvordan jobber du med andre?

## **Planmessighet**

Kan du jobbe mot mål i fremtiden? Er du pålitelig?

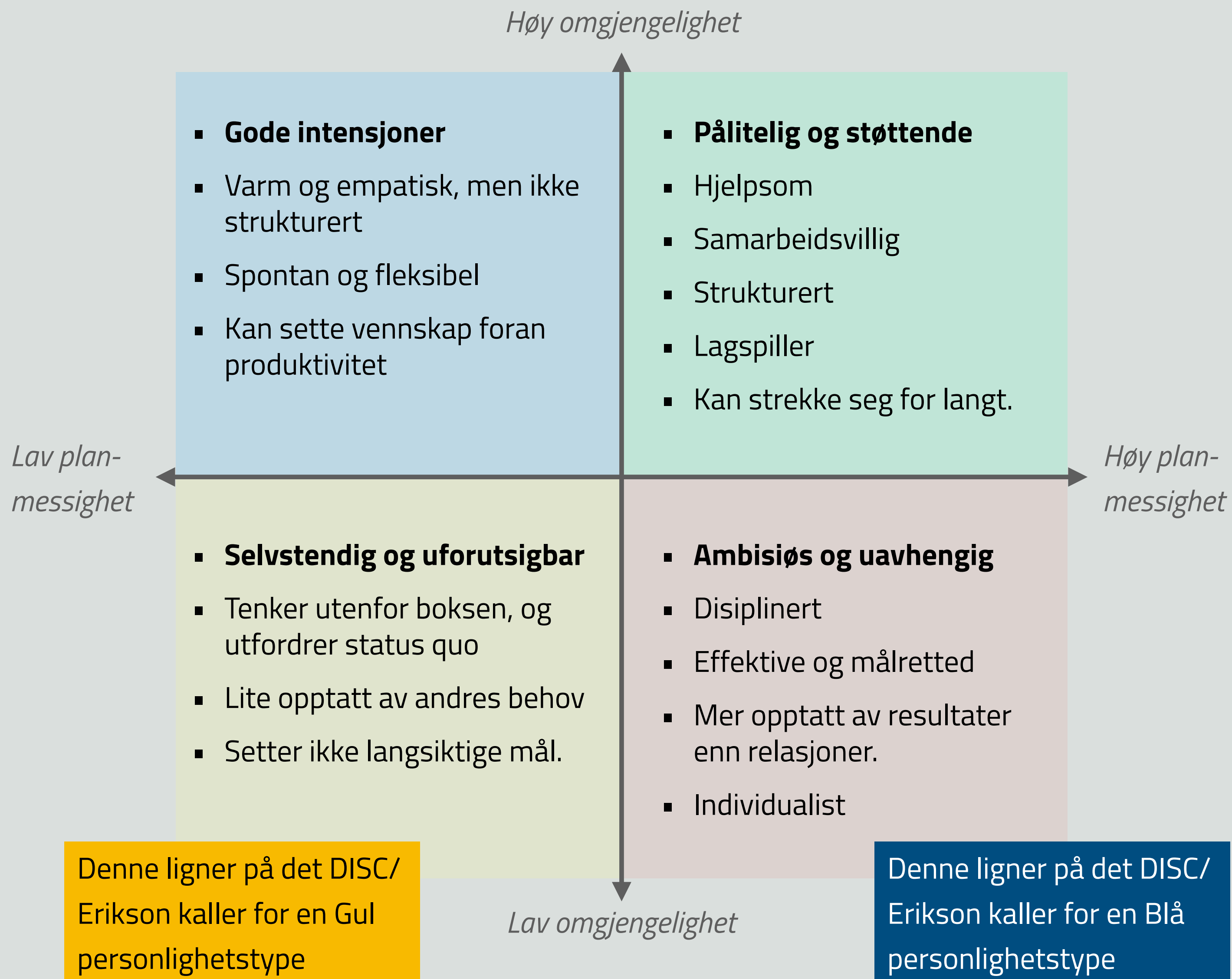


## **Omgjengelighet**

Ser du det gode i andre, og tar hensyn til deres synspunkt?

# Planmessighet & **Omgjengelighet**

Kombinasjonen beskriver **karakter**.



# Planmessighet & **Åpenhet**



Photo by Alina Grubnyak

Kombinasjonen beskriver **læringsstil**.

Hvordan liker du å lære, og hvordan deler du det du lærer?

## **Planmessighet**

Hvor fokusert og resultatorientert er du?

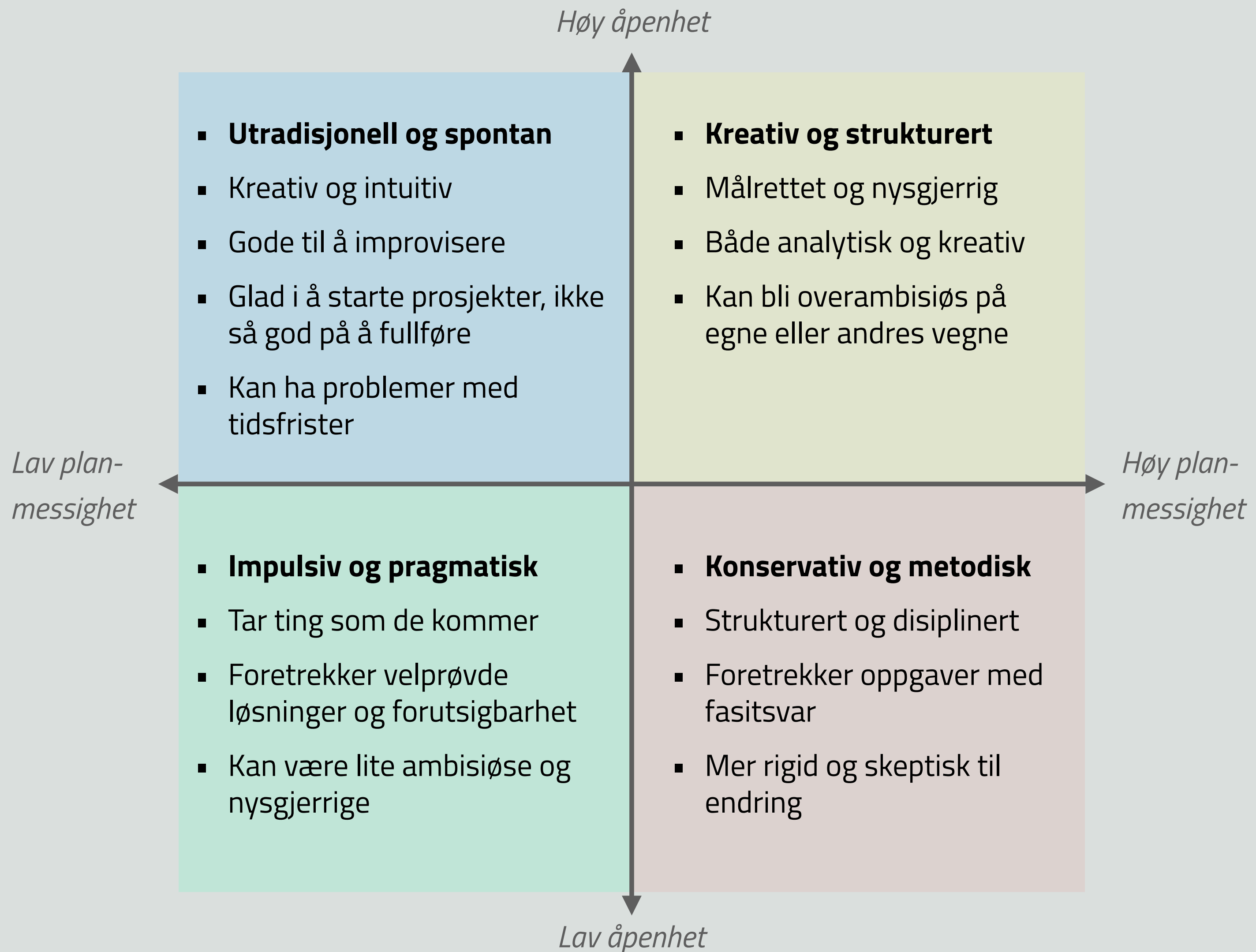


## **Åpenhet**

Hvor mottakelig er du for nye idéer og erfaringer?

# Planmessighet & **Åpenhet**

Kombinasjonen beskriver **Læringsstil**



# Planmessighet & **Ekstroversjon**



Photo by Daniel McCullough on Unsplash

Kombinasjonen beskriver **oppgaveløsning**

## **Planmessighet**

Bruker du energien målrettet?

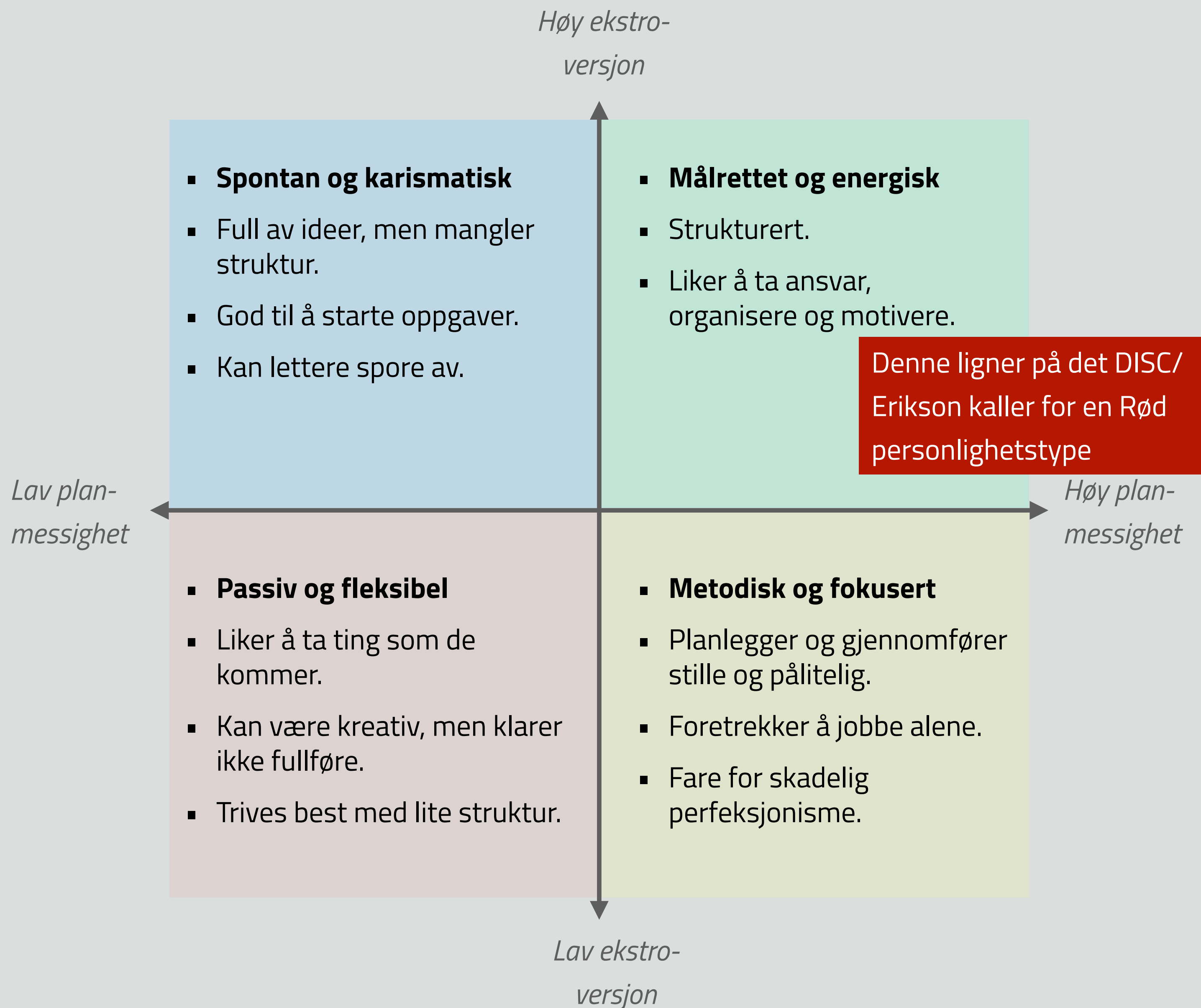


## **Ekstroversjon**

Hvor entusiastisk og energisk er du i møte med omverdenen?

# Planmessighet & Ekstroversjon

Kombinasjonen beskriver **oppgaveløsning**



# Planmessighet & **Nevrotisisme**



Photo by Maximilian Manavi-Huber on Unsplash

Kombinasjonen beskriver **drivkraft**

## **Planmessighet**

Hvor målbevisst er du? Hvor sterk er viljen til å oppnå noe?

+

## **Nevrotisisme/følelsemessig instabilitet**

Hvor utsatt er du for negative følelser?



# Planmessighet & **Nevrotisme**

Kombinasjonen beskriver **drivkraft**



Denne ligner på det DISC/  
Erikson kaller for en Grønn  
personlighetstype

# Ønsker du å bedre utnytte forskjellene i din ledergruppe?

Kontakt oss på:

■ [execu.no/ledergruppeutvikling](https://execu.no/ledergruppeutvikling)

eller

[andreasmarstad.no](https://andreasmarstad.no)